

Führung in herausfordernden Zeiten

Neue Führungskonzepte in der neuen Arbeitswelt



Zielgruppen:
Alle Menschen mit Führungsverantwortung

Führung in herausfordernden Zeiten

Neue Führungskonzepte in der neuen Arbeitswelt

Ausgangslage

Die Arbeitswelt verändert sich gerade rapide. Neben den immer komplexer und unsicher werdenden Rahmenbedingungen sind Führungskräfte auch mit einem teilweise massiven Fachkräftemangel und den Ansprüchen der Generation Z (Selbstverantwortung, Mitsprache, Wünsche hinsichtlich Work-Life-Balance etc.) konfrontiert. Zudem erschwert Homeoffice die bisher praktizierte Art der Führung.

Der Seminartag soll dazu einladen, über mögliche Lösungsansätze nachzudenken und zu diskutieren. Begriffe wie «new work» und «Empowerment» werden erklärt und Strategien gesucht, um diese in den eigenen Führungsalltag zu integrieren. Weiter werden die Teilnehmenden aktuelle und auf diese Arbeitswelt abgestimmte Führungsstile und -aufgaben kennenlernen.

Zielsetzung

Sie kennen aktuelle Führungskonzepte für diese neue Arbeitswelt und entwickeln gemeinsam mit anderen Führungskräften mögliche Umsetzungen in den eigenen Alltag.

Inhalt

- Die neue Arbeitswelt – Gedanken zu: VUKA, Generation Z und «new work»
- Erfolgsfaktoren erfolgreicher Führung
- Positive und empowermentorientierte Führung – wie das im Alltag geht
- Führen im Homeoffice – worauf es dabei ankommt

Methodik

In Form von Lehrgesprächen werden die theoretischen Grundlagen erarbeitet. In Gruppenarbeiten setzen sich die Teilnehmenden mit den Konzepten auseinander, tauschen ihre Erfahrungen gegenseitig aus und prüfen neue Führungsstrategien für den eigenen Alltag.

Referent

Christian Grütter, Betriebsökonom FH, Transaktionsanalytiker CTA, Ausbildner mit Fachausweis, Wirtschaftspsychologe MAS mit langjähriger Führungserfahrung.

Seminar 244751 22.05.2024

Programm

| | |
|-------|---|
| 09.00 | Begrüssung und Agenda vom Tag |
| 09.15 | Überblick über die wichtigsten Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt |
| 09.45 | Erfolgsfaktoren der Führung Erkenntnisse aus aktuellen Studien |
| 10.30 | Pause |
| 10.45 | Was sich Arbeitnehmende wünschen: Die Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen |
| 12.00 | Mittagessen |
| 13.30 | Positive Führung, Empowerment und Self-Leadership Neue Führungskonzepte und worin sie sich von der traditionellen Führung unterscheiden |
| 15.00 | Pause |
| 15.15 | Wenn die Mitarbeitenden im Homeoffice sind Tipps und Tricks für die Führung |
| 16.00 | Erfahrungsaustausch und Entwicklung individueller Strategien |
| 16.45 | Fragen, Diskussion und Abschluss |

Veranstaltungsleitung

Dr. Veronika Klemm, Leiterin Weiterbildung, Bau und Wissen, TFB AG, Wildegg

Dauer / Teilnehmer

1 Tag / max. 20

Veranstaltungsort

Bau und Wissen, TFB AG
Lindenstrasse 10, 5103 Wildegg
Telefon 062 887 72 71

Organisation

Teilnahmegebühr

CHF 595.00 inkl. MWST.

Frühbucher bis 30 Tage vor Kursdatum erhalten **5% Reduktion**.

Studenten (unter Vorweisung der Legi) zahlen **CHF 150.00** inkl. MWST pro Kurstag.

Kursunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen sind enthalten.

Die Teilnahmegebühr ist im Voraus zu entrichten.

Anmeldung

Bitte unter www.bauundwissen.ch oder per Mail an sekretariat@bauundwissen.ch (Name, Vorname, E-Mail, Teilnehmer- und Rechnungsadresse)

Anmeldeschluss

7 Tage vor Veranstaltungsbeginn.

Abmeldung

Das Abmelden hat schriftlich zu erfolgen (sekretariat@bauundwissen.ch) und ist bis 15 Tage vor Kursbeginn kostenlos. Ab 14. bis 2. Tag vor Beginn sind 55% der Teilnahmegebühr geschuldet, bei weniger als 2 Tagen sind es 100%.

Anreise / Parkplätze / Bahnhof SBB

Parkplätze sind beim Weiterbildungszentrum vorhanden. Ab Bahnhof Wildegg erreichen Sie uns zu Fuss in ca. fünf Minuten.

