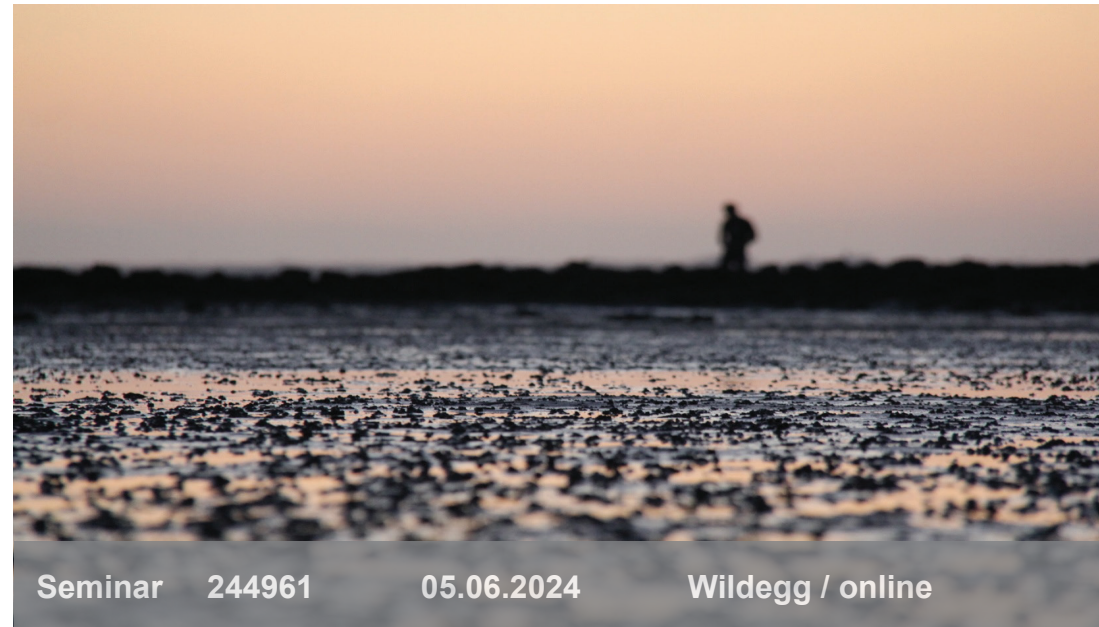


## Als «Best Employer» überzeugen



Seminar 244961

05.06.2024

Wildegg / online

Zielgruppe:  
Geschäftsführer, Unternehmer, Verwaltungsräte

## Als «Best Employer» überzeugen

### Inhalt

Der Fach- und Arbeitskräftemangel trifft viele Unternehmen hart. Die gewohnten Dienstleistungen können nicht mehr aufrechterhalten werden. Für viele Unternehmen wird die Situation existenzbedrohend und in naher Zukunft ist nicht damit zu rechnen, dass sich die Lage im Arbeitsmarkt entspannt. Was können kleine und mittlere Unternehmen (KMU) tun, um auch in Zukunft genügend Mitarbeitende zu rekrutieren?

- Im Kick-Off Training (Modul A) finden wir Lösungen und Lösungsansätze dazu
- Mit dem Modul B kann der Grundstein für die erfolgreiche Umsetzung im Unternehmen gelegt werden
- Das Modul C bietet eine weiterführende Begleitung auf dem Weg zum «Best Employer»

### Modul A - Lösungen für ein attraktives Unternehmen

Ziel: Lösungen und Lösungsansätze finden um das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren

1. Normen und Werte als Fundament für die Strategie
2. Führungskräfte auf allen Ebenen tragen diese weiter und sind verantwortlich für gute Arbeitsverhältnisse. Leider sind sie auch oft das schwächste Glied in der Kette
3. Vier Generationen im Arbeitsleben. Die Bedeutung von «Arbeit» für Babyboomer und die Generationen X, Y, Z
4. «Tue Gutes und sprich davon». Als «Best Employer» auftreten, interne und externe Kommunikationsmöglichkeiten nutzen

### Modul B Unternehmensentwicklung vor Ort

Ziel: Den eigenen Entwicklungsplan «Best Employer» erstellen. In diesem Modul ist eine Standard Mitarbeiter-Zufriedenheitsumfrage (MAZ) inklusive, die vorab von sämtlichen Mitarbeitenden online beantwortet werden kann.

1. Das Unternehmen als Arbeitgeber; Unabhängige Sicht von aussen
2. Besprechung der MAZ-Resultate
3. Bestehendes überdenken und weiterentwickeln
4. Lösungen und Lösungsmöglichkeiten festhalten
5. Entwicklungsplan erstellen

### Modul C Eine individuelle Weiterführung der Begleitung ist möglich

### Veranstaltungsleitung

**Dr. Veronika Klemm**, Dipl. Geologin, Leiterin Weiterbildung, Bau und Wissen, TFB AG, Wildegg

## Seminar

244961

05.06.2024

### Modul A Lösungen für ein attraktives Unternehmen

**09.00 Begrüssung und Übersicht**

**09.10 Herausforderungen für die Teilnehmenden betreffend Arbeitsmarkt und Anstellung von Arbeitskräften.**  
**Inkl. Kurzvorstellung der einzelnen Unternehmen**

**10.10** Pause

**10.30 Normen und Werte als Fundament für die Strategie (Leitbild)**

- **Wofür das Unternehmen steht**
- **Was dem Unternehmen wichtig ist**
- **Was MA vom Unternehmen erwarten dürfen**
- **Leitfaden zur Erstellung der normativen Werte**

**12.00** Mittagessen

**13.30 Führungskräfte sind verantwortlich für gute Arbeitsverhältnisse. Leider sind sie auch oft das schwächste Glied in der Kette**

- **Das Verantwortungsbewusstsein der Führungskräfte sensibilisieren**
- **Vorleben von Unternehmenswerten & Leitbild**
- **Leadership-Kompetenzen**
- **Führungskräfte befähigen und entwickeln**

**14.40 Vier Generationen im Arbeitsleben. Die Bedeutung von «Arbeit» für Babyboomer und die Generationen X, Y, Z**

**15.00** Pause

**15.20 «Tue Gutes und sprich davon». Als «Best Employer» auftreten**

- **Interne und externe Kommunikationsmöglichkeiten finden**
- **Branchen- und Gewerbeverbände**
- **Marketinggesicht nach Prof. Kühn**

**16.40 Zusammenfassung**  
**Weitere Schritte für das eigene Unternehmen festhalten**  
**Fragerunde (bis 17 Uhr)**

### Referent

**Beat Baumgartner**, Geschäftsführer Eurotraining GmbH,  
Executive Master of Service Management und  
Eidg. Dipl. Betriebsausbilder HFP

### Veranstaltungsort

Bau und Wissen, TFB AG  
Lindenstrasse 10, 5103 Wildegg  
Telefon 062 887 72 71

## Organisation

### Teilnahmegebühr

**Modul A CHF 595.00** inkl. MWST

Frühbucher bis 30 Tage vor Kursdatum erhalten **5% Reduktion**. Studierende (unter Vorweisung der Legi) zahlen **CHF 150.00** inkl. MWST pro Kurstag.

Kursunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen sind enthalten. Die Teilnahmegebühr ist im Voraus zu entrichten.

**Modul B CHF 2'600** exkl. MWST. Dauer 1 Tag, inkl. Mitarbeiterbefragung.

### Anmeldung

Bitte unter [www.bauundwissen.ch](http://www.bauundwissen.ch) oder per Mail an [sekretariat@bauundwissen.ch](mailto:sekretariat@bauundwissen.ch) (Name, Vorname, E-Mail, Teilnehmer- und Rechnungsadresse)

### Anmeldeschluss

7 Tage vor Veranstaltungsbeginn.

### Abmeldung

Das Abmelden hat schriftlich zu erfolgen ([sekretariat@bauundwissen.ch](mailto:sekretariat@bauundwissen.ch)) und ist bis 15 Tage vor Kursbeginn kostenlos. Ab 14. bis 2. Tag vor Beginn sind 55% der Teilnahmegebühr geschuldet, bei weniger als 2 Tagen sind es 100%.

### Anreise / Parkplätze / Bahnhof SBB

Parkplätze sind beim Weiterbildungszentrum vorhanden. Ab Bahnhof Wildegg erreichen Sie uns zu Fuss in ca. fünf Minuten.

